

Ответственная должность / кандидат – родственник

Ситуация ▶ Топ-менеджер намерен принять на работу своего родственника (знакомого). Высшее руководство может предвзято и с недоверием отнестись к приему кандидата, как к проявлению семейственности в коллективе.

Цель ▶ Убедить руководителя в компетентности кандидата-родственника.



Место

Кабинет руководителя.

Вербальные средства

Тон спокойный, мягкий.

Выделенные слова произносятся с усилением громкости голоса.

Уважаемый... <имя, отчество>!

(Рукопожатие, взгляд в глаза.) Ну, конечно же, все зависит от вас *(пауза)*, однако прежде чем вы **согласитесь** с моим предложением, выслушайте мои соображения.

Человек, которого я предлагаю принять на работу, хорошо известен в профессиональной среде, он добился серьезных успехов в нашей отрасли, а такие **люди всегда нужны**. Стоит только **посмотреть** его резюме и рекомендательные письма с прежних мест работы. Например, он трудился в таких крупных <известных> компаниях, как... <перечисляются>. На последнем месте работы – в... <название компании> – он всего за... <срок> сделал блестящую карьеру в сфере... <уточняется>. Он не только крепкий хозяйственник <управленец, хороший специалист>. Я знаю этого человека очень давно, с самого детства, а потому уверен в его **человеческих** качествах. В свою очередь, и он хорошо знает меня и **верит** моему слову.

Вы, наверное, **слышали**, что это мой родственник <друг, знакомый>, он является моим... <степень родства или дружеских отношений>.

(Пауза.)

Именно это обстоятельство позволяет мне утверждать, что он наиболее **подходящая кандидатура** на данную должность.

Помните *(вопросительная интонация)*, как в глухие советские времена существовало такое кадровое преступление – семей-

ственность? Считалось, что муж и жена не могут работать не только под началом друг друга, но и вообще не должны трудиться в одном учреждении (*усмешка*). **Сегодня** это кажется смешным, потому что мы знаем: никакая борьба с семейственностью не могла спасти неповоротливое плановое хозяйство от исторического краха. **Сегодня**, к счастью, только рынок определяет победителя в конкурентной борьбе, а деловые качества сотрудника – это его **способность работать вместе** со всеми ради общей цели. И **семейственность**, как показывает опыт, может этому только способствовать.

И я, принимая под свое крыло родственника, осознаю ту ответственность, которую беру на себя. А также ту степень внимания, которое с этого момента будет сопровождать этого сотрудника в коллективе. От такой «семейственности», уверяю вас, **и вы скоро это почувствуете**, фирма получит только дополнительные дивиденды.

Для меня большая честь заручиться вашей, ...<имя, отчество>, поддержкой и **получить согласие** на данное кадровое назначение. Спасибо.

(Рукопожатие.) ■



Невербальные средства

Параллельное рукопожатие в начале разговора, покорное – в конце. После приглашения оратор садится, занимая позицию под углом 90 градусов к собеседнику.

Внешний вид

Застегнутый пиджак. Сорочка мягких тонов, неяркий галстук.