

## Забастовка / предотвращение

**Ситуация** ▶ Руководитель предприятия обращается к работникам в ситуации, когда зреет забастовка. Он выражает озабоченность происходящим и призывает сотрудников найти компромисс и приступить к работе. Руководитель обращает внимание на то, что забастовка – это в любом случае удар по зарплате, которого можно избежать. В случае если коллектив пойдет навстречу пожеланиям руководства, начальство, в свою очередь, обязуется максимально учесть выдвигаемые требования.

**Цель** ▶ Предотвратить забастовку.



**Место**  
Конференц-зал.

**Вербальные средства**  
Оратор говорит то с досадой, то доверительно. Выделенные слова произносятся с усилением громкости голоса.

Коллеги, друзья!

*(Пауза.)*

Стою тут и знаю, что я для вас сейчас вроде красной тряпки для быка.

*(Пауза.)*

Но давайте **будем** мудрыми людьми и **спокойно поговорим!** Слышали шутку: «Пока **профессионалы** говорят, дилетанты **делают их работу**»? А если серьезно – наше дело простаивать не должно, что нам – штрейкбрехеров нанимать? Неужели **мы договориться не сможем...**

Хочу вам признаться – вы меня сильно расстроили. Ведь забастовка сотрудников, которые настолько самодостаточны и внутренне независимы, что не **боятся** ни **штрафов**, ни **увольнения** – самый страшный **кошмар** руководителя, поверьте. Грустно, что кошмар этот стал явью.

*(Пауза.)*

Но **вспомните**, благодаря кому и чему вы стали самодостаточными и независимыми. Вспомните **наши лучшие времена**, когда **мы были заодно**. <Примеры.>

Те времена заложили основы наших хороших отношений, неужели их так просто можно сломать?..

Да, в соответствии со статьей 37 Конституции вы имеете право на такие действия, все законно. Только все равно печально...

Но у меня все же есть вопрос: по-вашему, забастовка – единственный способ добиться взаимопонимания с «плохим» руководством, игнорирующим пожелания сотрудников? Мы же не буржуины какие-нибудь. Действительно, во Франции или Англии рабочие железных дорог, шахтеры то и дело бастуют, но у них уже веками так заведено. Ведь **мы**, русские люди, **россияне**, сильны как раз тем, что всегда умели **спокойно обсуждать** любой вопрос и **находить** его верное **решение**.

Да, в договоре администрации с профсоюзом **право на забастовку** предусмотрено. Это **кажется смешным**, но даже Сталин в 1928 году говорил о возможности забастовки как средства борьбы против бюрократических извращений аппарата.

Чувствуется, **нам нужен компромисс**. Зачем нам беспорядки? Вы, наверное, удивитесь, когда я скажу: мы же с вами **вменяемые люди!** Давайте **посмотрим, что происходит**. Любая **забастовка** бьет прежде всего по тем, кто ее затевает: **это** простой, потери производства, **снижение** продаж, прибыли – и в конце концов **вашей зарплаты!** Партнеры надеются, что мы выполняем их заказы, а мы, оказывается, неделями выясняем отношения! Послушайте, кому **мы** после этого **будем нужны** на этом жестком рынке?

Бастующие очень любят цитировать Трудовой кодекс, однако сами его не соблюдают. По закону сотрудники должны письменно оповестить работодателя о забастовке за 10 дней. Это было сделано? Нет. То-то...

Иными словами (*пауза*), **мы все погорячились**. Давайте успокоимся и **вернемся к работе**. А потом, обещаю, все обсудим и **придем** к взаимоприемлемому **решению!** И большую часть ваших требований – <конкретные примеры> – **мы обязательно учтем**. Обещаю! ■

#### Невербальные средства

Оратор стоит на сцене.  
Взгляд направлен на дальние ряды аудитории.

#### Внешний вид

Волосы растрепанные.  
Пиджак расстегнут,  
узел галстука ослаблен.