

## Смена работы / нецелесообразность

**Ситуация** ▶ Перспективный, опытный сотрудник, от которого зависит успешная реализация многих проектов фирмы, принял решение об увольнении из компании. Руководство крайне незаинтересовано в его уходе, так как это повлечет за собой определенные трудности, такие как поиск новых кандидатов, адаптацию новичка в коллективе и т. д.

**Цель** ▶ Убедить сотрудника, что данная компания является самым благоприятным для него местом самореализации и карьерного роста.



Место  
Кабинет руководителя.

Вербальные средства  
Тон спокойный, размеренный. Выделенные слова произносятся с небольшим повышением громкости голоса.

Уважаемый... <имя, отчество>!

*(Пауза; говорит мягко, с сожалением.)* Меня удивило ваше решение. Я всегда считал вас одним из немногих, кто **составляет костяк...** <название компании>. Насколько мне известно, так думают и ваши коллеги <подчиненные> – они с сожалением восприняли это известие. Для меня же, вашего руководителя, это повод задуматься, что еще можно **сделать для вас**.

И чем больше вы настроены уйти, тем интересней покажутся вам перспективы, о которых я сейчас расскажу.

*(Тон выравнивается, речь спокойная, уверенная.)* Наша компания находится на пороге нового этапа развития, мы начинаем наращивать свое влияние на рынке. И вы сами принимали активное участие в разработке перспективных планов, прорабатывали вопросы, которые сами собирались решать.

Мы приступим к первому этапу уже через... <цифра> недель <месяцев>. Разве вам не обидно, что выполнение этих задач поручат новым людям, которым только еще предстоит войти в курс дела?

Не мне вам говорить, что осилить столь масштабные задачи по плечу только профессиональной, крепко сплоченной команде. Мы уже почти сформировали группу, которая будет располагать максимальной свободой в осуществлении задуманных мер. Только почувствуйте, **какие захватывающие дух возможности**

**открываются перед теми, кто будет их реализовывать.** Это, как вы помните... <перечислить меры>.

А это я говорю пока **только вам:** запланированы зарубежные стажировки. Те, кто успешно их пройдут, получают новые **перспективные должности**, которые мы собираемся ввести. Соответственно **повысится и зарплата.**

...<имя, фамилия>! Вы хорошо знаете, мы делаем ставку на **грамотных, квалифицированных людей.** Но если новым людям, набранным для усиления направления, – оно же ослабнет с вашим возможным уходом! – надо будет еще адаптироваться, то **сами вы могли бы взять мощный старт без промедления.**

И до того как вы примете решение остаться, я предлагаю вам посмотреть на перспективы работы в компании под новым углом (*дотронуться до бумаг, лежащих на столе*).

Мы хотели бы, чтобы вы в перспективе **возглавили...** <название направления>. Для этого уже сейчас мы готовы **отправить вас в двухнедельную командировку в Италию <Францию и т. п.>**, где вы смогли бы изучить опыт руководства похожим проектом. Мы уверены, ваше участие позволит компании продолжать свое движение, но **главное, удовлетворит ваши самые смелые профессиональные амбиции.** Естественно, по возвращении вы **будете первым номером** в списке претендентов на **перспективную и высокооплачиваемую должность** (*дотронуться до бумаг, лежащих на столе*).

(*Тон воодушевленный.*) Я уверен, что только **наша компания** сможет открыть для вас **пути к наиболее полной самореализации.** Просто нужно ваше принципиальное согласие (*дотронуться до бумаг, лежащих на столе*). Только получив его, мы сможем приступить к обсуждению конкретных обязанностей и перспектив! Вы же видите, **мы можем по достоинству оценить человека, который связывает свое будущее с нашей компанией!** ■

Невербальные средства  
Поведение уверенное, спокойное. Жестикуляция сдержанная, жесты открытые. Указание «дотронуться до бумаг» во всех случаях выполняется одинаково.

Внешний вид  
Дорогой деловой костюм.